



COACHING CONCEPTS

Aspire. Evolve. Perform.



Future Business Leaders

Aspire. Evolve. Perform.



High Potentials...

wurden als zukünftige
Führungskräfte – als *Future
Business Leaders* – des
Unternehmens identifiziert.



High Potentials...

**fallen auf durch
Leistungsfähigkeit und
Leistungsbereitschaft.**



High Potentials...

sind ehrgeizig.



High Potentials...

identifizieren sich mit dem Unternehmen.



High Potentials...

**schauen über den Tellerrand
hinaus.**



**High Potentials und Talente
können zu
Future Business Leaders
werden.**



**Future Business
Leaders...**



**... zeichnen sich
aus durch
Engagement und
Motivation.**



**Future Business
Leaders...**



**... sind bereit
Verantwortung
zu übernehmen
und zu tragen.**



**Future Business
Leaders...**



**... tragen durch
große und kleine
Innovationen
zum Erfolg bei.**



**Future Business
Leaders...**



**... treffen
proaktiv im
Sinne des
Unternehmens
Entscheidungen.**



**Future Business
Leaders...**



**... beweisen
Führungsstärke
und Leadership-
Qualitäten.**



**Future Business
Leaders...**



**... verstehen und
entwickeln
Strategien.**



**Future Business
Leaders...**



**... haben keine
Angst davor,
voraus zu
gehen.**



**Future Business
Leaders...**



**... bleiben nicht
stehen, sondern
denken über das
nach, was folgen
wird.**



Schlüsselrolle Future Business Leader

Aspire. Evolve. Perform.



Future Business Leaders nehmen Schlüsselrollen in Unternehmen ein.



Sie sind tragende Säulen, auf die sich die Zukunft stützt.