
Führungskräftetraining III

Schwierige Führungssituationen +
Mitarbeiter Motivieren + Entscheidungen
treffen



Themenschwerpunkte:

- Konfliktmanagement
- An Mitarbeiter delegieren
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- Arbeitsrechtliche Aspekte des Führens
- Entscheidungskompetenz klären, schwierige Entscheidungen treffen
- Mitarbeiter gezielt fördern
- Mitarbeitergespräche
- Professionelle Haltung in schwierigen Führungssituationen

Seminarbeschreibung:

Souveränität und Entscheidungskompetenz in schwierigen Führungssituationen zeichnen eine gute Führungskraft aus. Dazu gehört auch das Auflösen von Konflikten zwischen und mit Mitarbeitern, anderen Abteilungen und auch Kunden. Dieses Kompaktseminar bereitet die Teilnehmer auf die anspruchsvollen und komplexen Aufgaben einer Führungskraft vor.

Das Kompaktseminar Führungskräftetraining III kann durch verschiedene Modul-Bausteine optional erweitert werden. Besonders empfohlen wird das Modul Arbeitsrecht für Führungskräfte.

Trainingsmethoden: Impulsvorträge, Interaktive Übungen, Simulationen, Fallstudien, Best-Case-Szenarien, Diskussion und Erfahrungsaustausch

Optional:

- Transfersicherung durch 5 Coaching-Einheiten nach Teilnahme
- Follow-up Webinar 3 Wochen nach dem Training zur Wissensvertiefung (z.B. Bearbeitung von Fallstudien)
- Optionale Modul-Erweiterungen: z.B. Führungsleitbild Compliance, Arbeitsrecht für Führungskräfte, Die Führungskraft als Coach (je 1 Tag)

Dauer und Kosten

3 intensive Seminartage

Kosten: 5890 € inkl. umfangreiche Teilnehmerunterlagen, zzgl. MwSt.



Ihr Ansprechpartner

Felix Senner M.A.

Mitglied der Geschäftsleitung, Key Account
Management

Tel.: 08245 / 904650

Email: felixsenner@coaching-concepts.de

Webseite: www.coaching-concepts.de

Blog: www.performance-strategies.de

Wir entwickeln Top-Performance !

