

Andreas Hildebrandt

Coaching Concepts Partner

- Teamentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Potenzialfreisetzung



„Wessen wir im Leben am meisten bedürfen, ist
jemand, der uns dazu bringt, das zu tun,
wozu wir fähig sind.“

(R.W.Emerson)



Meine Themen als Trainer, Berater und Coach

- Nachhaltige Führungskräfteentwicklung
- Design Thinking
- Teamentwicklung
- Systemisches Coaching

„Wessen wir im Leben am meisten bedürfen, ist jemand, der uns dazu bringt, das zu tun, wozu wir fähig sind.“

(R. W. Emerson)

Mein Leistungsspektrum und meine Angebote

- Teamentwicklung: Nachhaltige Stärkung der Zusammenarbeit und Kommunikation von Teams (individuell angepasste Workshops und Beratung) zur Steigerung der Zufriedenheit der Teammitglieder und der Leistungsfähigkeit eines Unternehmens
- Führungskräfteentwicklung: Gezielte Trainings und Coachings zur Weiterentwicklung von Führungskompetenzen, Entscheidungsstärke und sozialer Intelligenz, damit Führungskräfte noch mehr in der Lage sind, ihre Teams effektiv und nachhaltig zu leiten und zum Unternehmenserfolg beizutragen.
- Implementierung von Design Thinking zur Stärkung einer Kultur der Innovation, Etablierung von kreativen Lösungsansätzen und innovationsfördernden Arbeitsmethoden. Vermittlung von Prinzipien des nutzerzentrierten Denkens in praxisorientierten Workshops und Unterstützung von Teams komplexe Probleme strukturiert zu analysieren, neue Ideen zu entwickeln und Prototypen schnell umzusetzen. So

Branchenhintergrund & Erfahrungsprofil

- Seit 2024: Partner bei Coaching Concepts
- Seit 2021: Zertifizierter Business Trainer, Coach und Change Management Consultant (nach EN ISA /IEC 17024)
- 2021-2022: Führungsverantwortung im öffentlichen Dienst
- Seit 2020: Zertifizierter Persolog-Trainer
- Seit 2017: Freiberufliche Tätigkeit als Coach, Berater, Referent, Dozent
- 2017-2020: HR Specialist und Projektmanager
- Seit 2009: Zertifizierter Coach nach Ausbildung bei CoachNet, D.A.CH., Würzburg
- 1996-2016: Führungsverantwortung in kirchlichen Organisationen (Bund FeG, D)

Zertifizierungen & Qualifikationen

- Personal & Organisation (M.A.), Erziehungswissenschaften (B.A.), Theologie (Äquiv. MA of Div.)
- Ausbilder der Ausbilder-Zertifizierung (IHK)
- Zertifizierter Business-Trainer
- Zertifizierter Persolog-Trainer
- Zertifizierter Personalentwickler (IHK)
- Geprüfter Personalmanager (DAM, Berlin)

8x Awards für Training, Beratung und Coaching

Our mission is people.





Über mich – meine Stärken

Ich bin seit über 30 Jahren als Führungskraft und Personalentwickler sowohl im öffentlichen, unternehmerischen, aber vor allem im kirchlichen Umfeld tätig.

Neben- und freiberuflich bin ich seit 2017 als Coach, Trainer und Berater aktiv: in Weiterbildungseinrichtungen, im universitären Bereich, in verschiedenen Organisationen, aber auch in der ganz persönlichen Begegnung mit Menschen, die sich weiterentwickeln und Ihr Potenzial effizienter nutzen wollen.

Seit 2024 bin ich Partner der Coaching Concepts GmbH + Co. KG, einer mittelständischen Unternehmensberatung mit deutschlandweit rund 30 Trainer*innen, Berater*innen und Coaches und den Kernkompetenzen Führung, Innovation/Change und Nachhaltigkeit.

Als Trainer, Berater und Coach begleite ich Mitarbeiter/innen und Führungskräfte in Unternehmen bei ihrer persönlichen Entwicklung, aber auch auf ihrem Weg, ihre Kompetenzen besser zu erkennen und diese für sich persönlich und für das Unternehmen einzubringen. Hierbei sind mir vor allem Nachwuchsführungskräfte wichtig, da sie es sind, die mittelfristig die Kultur eines Unternehmens nachhaltig prägen werden.

Emphatische, wertschätzende Haltung

Begeisterungsfähigkeit

Vision

Freude an Ideen, Lösungen, Innovationen

Entdecken von Potenzialen

Systemisches Denken

Projektbeispiele (Auszug)

Projekt – Digitalisierung der Personalakten von drei Unternehmensteilen in D, A, CH

Zeitraum:	2017 – 2018
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none">• Digitalisierung aller Personalakten• Digitaler Zugriff aus allen drei Ländern
Projektrolle(n)	<ul style="list-style-type: none">• Projektmanagement
Branche Unternehmensgröße	<ul style="list-style-type: none">• Pharmaunternehmen• 500 Mitarbeiter*innen

Projekt – Projektmanagement bei Start-up (Unternehmensentwicklung und -organisation)

Zeitraum:	2018
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none">• Entwicklung und Durchführung einer Strategie zur Integration von Migranten in den deutschen Arbeitsmarkt• Begleitung und Ausbilden von Mitarbeitern• Beratung bei der Planung der Umsetzung
Projektrolle(n)	Strategische Planung, Anleitung von MitarbeiterInnen
Branche: Unternehmensgröße:	Soziales Unternehmen 10 MitarbeiterInnen



Projektbeispiele (Auszug)

Projekt – Förderung von Berufs-Wiedereinsteigern

Zeitraum:	2019
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none">• Begleitung eines Teams von Berufs-Wiedereinsteigern durch Vermittlung von Grundkompetenzen für den Arbeitsmarkt• Individuelle Konzeption und kreative Durchführung von Trainings und Workshops• Follow-up
Projektrolle(n):	<ul style="list-style-type: none">• Trainer
Branche:	<ul style="list-style-type: none">• Weiterbildungsunternehmen
Unternehmensgröße:	<ul style="list-style-type: none">• ca. 50 Mitarbeiter*innen

Projekt – Führungskräfteentwicklung

Zeitraum:	2020 -2021
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none">• Einjähriges Führungskräfte-Training für erfahrene als auch angehende Führungskräfte• Themen: Selbstführung und Selbstmanagement, Führungsstile- und Methoden, Kommunikation & Gesprächsführung, Teamführung und -entwicklung, Konfliktmanagement und Mediation, emotionale Intelligenz und Empathie, Changemanagement etc.;
Projektrolle(n):	<ul style="list-style-type: none">• Training, Coaching, Analyse
Branche:	<ul style="list-style-type: none">• IT
Unternehmensgröße:	<ul style="list-style-type: none">• 50 Mitarbeiter*innen

