

Georg Böhler

*Business Trainer
Business Coach*

- Führung
- Kommunikation
- Strategie

*Wir können die Zukunft nicht vorhersagen
aber wir können sie gestalten.
Worauf warten wir noch?*



Meine Themen als Trainer, Berater und Coach

- Wirkungsvolle Kommunikation
- Konfliktmanagement
- Führen und Leben
- Persönlichkeitsentwicklung
- Entrepreneurship

Mein Leistungsspektrum und meine Angebote

- Kommunikation: Maßgeschneiderte Trainings zur Entwicklung der Kommunikationsfähigkeiten, Teamentwicklung, Bewältigung von Transformationsprozessen.
- Konfliktmanagement: Implementierung effektiver Konfliktlösungsstrategien in Teams, Zusammenarbeit stärken und produktive Arbeitsumgebungen schaffen.
- Führen und Leben: Begleite Führungskräfte verschiedener Branchen bei der Optimierung ihrer Führungsqualitäten und der Steigerung der Teamleistung. Förderung der Work-Life-Balance und Umsetzung langfristiger Karriereziele
- Persönlichkeitsentwicklung: Reflexion und Analyse der eigenen Talente und der eigenen Persönlichkeit. Entwicklung persönlicher Kommunikations-, Verhaltens- und Führungskompetenzen.



Branchenhintergrund & Erfahrungsprofil

- Seit 2023: Partner Coaching Concepts
- Seit 2015: Dozent in der Erwachsenenbildung für Life Science
- Seit 2015: Selbstständiger Berater, Trainer und Coach
- 2013-2015 Executive Coach / Business Coach, Partner Visconti Coaching
- Bis 2013: Senior Vice President und Geschäftsführer in verschiedenen Pharmaunternehmen

Zertifizierungen & Qualifikationen

- Business Trainer
- TMA-Consultant
- zert. Mediator
- Lean Six Sigma Black Belt
- Executive Coach
- Diplom Biologe

8x Awards für Training,
Beratung und Coaching

Our mission is people.



Über mich – meine Stärken

Als Geschäftsführer und Vizepräsident war ich 12 Jahre lang für verschiedene Tochtergesellschaften großer Unternehmen verantwortlich. Ich war international tätig und leitete Unternehmen in den nordischen Ländern, Deutschland und Österreich.

Heute arbeite ich als Trainer und Coach in Unternehmen jeder Größe. Training in Gruppen für die Themen Kommunikation, Konfliktmanagement und Führung einerseits und individuelles Coaching sind meine Arbeitsschwerpunkte. Eine Lean Six Sigma Black Belt Ausbildung und die Qualifikation zum Mediator stärken mein Profil als Trainer und Coach.

Mir ist es wichtig, dass Sie durch die im Training und Coaching erarbeiteten Fähigkeiten und Lösungen schnell zu besseren Ergebnissen im Unternehmen gelangen.

Meine Stärken:

Strategiefähigkeit

Analytisches Denken

Ergebnisorientiertes Handeln

Managen von Komplexität

Lösungsorientierung

*Teilnehmer*innen begeistern*

Verständnis- und Einfühlungsvermögen

Projektbeispiele (Auszug)

Projekt – Führen und Leben

Zeitraum:	2023
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none">• Executive Coaching des Geschäftsführers• Vorbereitung auf die Übernahme der Aufgabe• Klärung der eigenen Führungskompetenzen –hurdles/chances• Die ersten 100 Tage in der Aufgabe
Projektrolle(n)	Business Coach Dienstleistungsbranche 80 Mitarbeiter*innen
Branche	
Unternehmensgröße	

Projekt – Entwicklung von Innovationen (Unternehmens-Prozesse und –Organisation)

Zeitraum:	2023
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none">• Executive Coaching eines Vice President• Mangelnde Akzeptanz im Führungsgremium, Unklarheiten in der Rollendefinition, Kritik am persönlichen Kommunikations-Stil.
Projektrolle(n)	Business Coach,
Branche:	Personaldienstleistung
Unternehmensgröße:	1000 Mitarbeiter*innen



Projektbeispiele (Auszug)

Projekt - Entwicklung von Innovationen in der Tagungshotellerie

Zeitraum:	2022
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none">• Business Coaching der Leiterin Kunden-Service• Themenfelder: Überlastung der Mitarbeitenden im Team, hohe Fluktuation, unklare Zielformulierung, Vorgesetztenwechsel
Projektrolle(n):	<ul style="list-style-type: none">• Business Coach
Branche:	<ul style="list-style-type: none">• IT
Unternehmensgröße:	<ul style="list-style-type: none">• Abteilung mit 25 Mitarbeitenden

Projekt – Nachhaltigkeitstrainings für Mitarbeiter*innen

Zeitraum:	2021
Projektbeschreibung:	<ul style="list-style-type: none">• Teamentwicklung: Kommunikationstraining, Konflikte im Team und mit Kunden, Persönlichkeitstypologie mit TMA, daraus resultierend wirkungsvoll kommunizieren.
Projektrolle(n):	Konzeption, Training, Vorträge
Branche:	Umweltagentur
Unternehmensgröße:	15 Mitarbeiter*innen

